

# LISA 1

## TEGEVUSKAVA



### 1. EESTVEDAMINE JA JUHTIMINE

Eesmärk: Kooli juhtimine lähtub visioonist ja väärtustest.

Jrk nr	Tegevuskava	Saavutatud olukord	2024	2025	2026	2027	Finantseerimise allikas	Vastutaja
1.	Kooli põhiväärtused on ühiselt läbi arutatud ja kokku lepitud rakendamispehimõtted.	Otsuseid tehakse kooli visioonist ja väärtustest lähtuvalt. Kool on muutuv, arenev ja õppiv organisatsioon, mille töökeskkond toetab töötajate sisemist motivatsiooni.	x					Direktor
2.	Sisehindamiseks vajalike andmete kogumine	Kogutud andmed võimaldavad jälgida püstitatud eesmärkide täitmist. Toimub pidev hetkeolukorra analüüs, et kindlustada õppijaile parim õpikeskkond.	x	x	x	x		Direktor
3.	Kompleksse sisehindamise läbiviimine	Valmib sisehindamise aruanne 2023–2027				x		Direktor
4.	Koolijuht on toetav koostöö edendaja, juhtimisel rakendatakse eestvedamise ja kaasamise pehimõtteid	Toimib ühtne ja usalduslik meeskonnatöö. Rakendatud on ajakohane juhtimissüsteem. Juhtimisvastutuse jagamine õpetajatele (näit koosolekute ettevalmistamine).	x	x	x	x		Direktor

## 2. PERSONALI JUHTIMINE

Eesmärk: koolis toetatakse töötajate professionaalset arengut ja motivatsiooni.

Jrk nr	Tegevuskava	Saavutatud olukord	2024	2025	2026	2027	Finantseerimise allikas	Vastutaja
1.	Kooli pedagoogilise kollektiivi koostöö tühustamine (töökoosolekud ja sisekoolitused).	Tõhus meeskonnatöö, mis tagab iga õpilase individuaalse arengu toetamise.	x	x	x	x	kooli eelarve	direktor
2.	Töötajatele võimaldatakse nõustamist.	Töötajad on toetatud ja motiveeritud. Töötajad saavad tuge enesearenguks ja tulemuslikuks tööks.	x	x	x	x		direktor
3.	Kooli personaliga arenguveestluste läbiviimine vähemalt kord aastas.	Iga töötaja on professionaalne ja motiveeritud töötama oma ametikohal.	x	x	x	x	kooli eelarve ja projektid	direktor
4.	Ameti- ja ainealased koolitused vastavalt töötajate ja kooli vajadustele.	Töötajad saavad tuge enesearenguks ja tulemuslikuks tööks.	x	x	x	x	kooli eelarve ja projektid	direktor
5.	Tagada töötajate heaolu ja turvatunne, liikumis- ja sportimisvõimalused, tervislik koolitoit jne	Tervist säästev töökeskkond; töötajad ja õpilased järgivad ning oskavad väärtustada tervislikku elustiili.	x	x	x	x	kooli eelarve ja projektid	direktor, klassijuhatajad

### 3. KOOSTÖÖ HUVIGRUPPIDEGA

Eesmärk: Kõigi huvigruppide kaasamine tagab kooli jätkusuutliku arengu ja aitab väärtustada paikkonna kultuuripärandit

Jrk nr	Tegevuskava	Saavutatud olukord	2024	2025	2026	2027	Finantseerimise allikas	Vastutaja
1.	Kavandada koostöö saarel tegutsevate ettevõtete	Koostöö erinevate osapooltega on läbimõeldud ja eesmärgistatud. On läbi viidud riiklikku õppekava toetavad karjääriõppe üritused. On tutvutud töö- ja karjääri võimalustega kodukohas, omandatud uusi teadmisi ja lihtsamaid tööülesandeid rakendatud praktikas.	x	x	x	x		direktor, klassijuhatajad
2.	Huviringides omandatu rakendamine üritustel (näitused, aktused, kontserdid)	Õpilased on kaasatud kogukonna ürituste Korraldamisel; osalemine vabariiklikel ja vallasisestel üritustel.	x	x	x	x	kooli eelarve, projektid	ringijuhid
3.	Koostööprojektid vanematega, kogukonnaga, Prangli rahvamaja ja raamatukoguga (laadad, näitused, külalisesinejad).	Toimib tihe ja tõhus koostöö saare kogukonnaga.	x	x	x	x		direktor, klassijuhatajad
4.	Rahulolu küsitluste läbiviimine õpilastele ja vanematele	Läbi tagasiside andmise võimaluse saab osaleda koolikeskkonna arendamises. Tagasisidet kasutatakse kooli tegevuste analüüsimiseks ja edasise arengu kavandamiseks.	x	x	x	x		direktor, klassijuhatajad
5.	Prangli saare pärimuskultuuri uurimine ja väärtustamine	Toimiv koostöö kohalike Viimsi valla muuseumitega.	x	x	x	x	kooli eelarve, projektid	direktor aineõpetajad
6.	Koostöö väikesaare koolidega (Kihnu, Ruhnu, Vormsi) ja teiste Viimsi valla haridusasutustega	Kool jagab oma kogemusi ning korraldab üritusi ja õppepäevi koos teiste väikesaarte koolidega ja Viimsi valla haridusasutustega.	x	x	x	x	kooli eelarve, projektid	direktor, õpetajad

#### 4. RESSURSSIDE JUHTIMINE

Eesmärk: 5. Prangli Põhikooli eelarve kasutamine on sihipärane ja vajaduspõhine ning toetab arengueesmärkideni jõudmist

Jrk nr	Tegevuskava	Saavutatud olukord	2024	2025	2026	2027	Finantseerimise allikas	Vastutaja
1..	Õpi- ja kasvukeskkonna parendamine ( sh õppevahendite uuendamine)	Koolis on turvaline, meeldiv ja kaasaegne õpikeskkond.	x	x	x	x	kooli eelarve	direktor
2.	Remonditööde kavandamine ja teostamine, turvalise õppekeskkonna tagamine	Koolis on turvaline, meeldiv ja kaasaegne õpikeskkond	x	x	x	x	kooli eelarve	direktor
3.	E-õppe kasutamine, infotehnoloogiliste vahendite uuendamine	Kasutusel on kaasaegsed IKT vahendid, digitaalsed õppematerjalid ja digikoolituskeskkonnad.	x	x	x	x	kooli eelarve, projektid	direktor
4.	Kooli kodulehekülje pidev täiendamine	Kooli koduleht on informatiivne ja järjepidevalt täiendatud.	x	x	x	x		direktor

## 5. ÕPPE- JA KASVATUSPROTSESS

Eesmärk: Kaasaegne õpikäsitlus: õppe - ja kasvatustöö lähtub iga õpilase tugevustest, arenguvajadustest ja individuaalsest eripärast.

Jrk nr	Ülesanded	Eeldatav tulemus	2024	2025	2026	2027	Finantseerimise allikas	Vastutaja
1.	Kooli õppekava viimine kooskõlla riikliku õppekavadega	Kooli õppekava on ajakohastatud.	x					direktor
2.	Ainekavade täiendamine lähtuvalt kehtivast riiklikust õppekavast	Ainekavad vastavad kehtivale riiklikule õppekavale..	x	x	x	x		direktor
3.	Pidev õpiabisüsteemi täiustamine ja rakendamine arvestades laste individuaalsust	Toimub pidev hetkeolukorra analüüs, et kindlustada õppijaile sobivaim õpikeskkond.	x	x	x	x	kooli eelarve	direktor
4.	Kooli väärtushinnangute kujundamine, tublimate õpilaste tunnustamine	Koolil on välja töötatud väärtushinnangud, mida järgitakse ürituste korraldamises ja igapäevatoos.	x	x	x	x		direktor. klassijuhatajad
5.	Õppsõitude korraldamine mandrile	Igal õppeaastal on korraldatud vähemalt kaks väljasõitu	x	x	x	x	kooli eelarve, projektid	direktor. klassijuhatajad
6.	Kooli õppe- ja kasvatustöö analüüs ja parendamine	Kooli on hea maine ja head tulemused nii õppetöös kui ka muudes valdkondades.	x	x	x	x		direktor. õpetajad